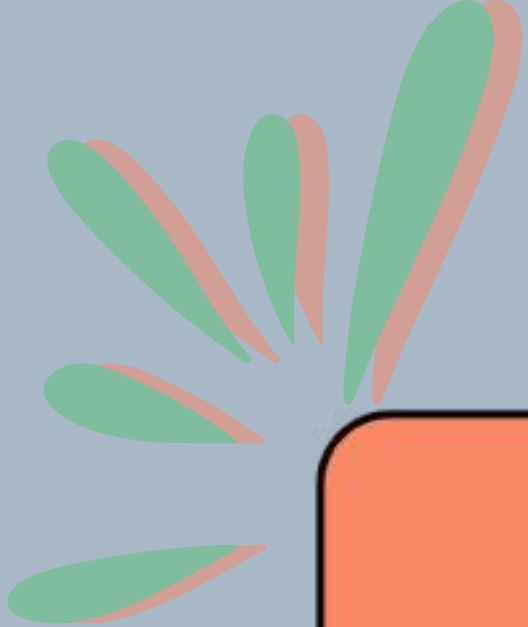




# **S'ENGAGER POUR LA MISSION**

---



**S'ENGAGER POUR  
LA MISSION**

**1**

**LA  
POSTURE**

**2**

**LA LETTRE  
DE MISSION**

**3**

**LES  
LIMITES**

**ZOOM**

**LA POSTURE**

**LES ATTITUDES  
CLEFS**

**DE L'ANIMATEUR**

**ÊTRE PRÉSENT  
ET FIABLE**

Être présent un peu  
avant et après les  
rencontres.

**ÉCOUTER  
AVANT DE  
RÉPONDRE**

Privilégier  
l'écoute  
active.

**ACCUEILLIR  
SANS JUGER**

**TRAVAILLER  
EN ÉQUIPE**

Mutualiser les  
compétences de  
chacun pour créer  
une vraie dynamique.

**SE FORMER**

Des propositions de  
formations sont relayées  
par le Service diocésain  
de la pastorale des  
jeunes.

**ÊTRE ATTENTIF  
À SA VIE  
SPIRITUELLE**

La relecture et  
l'accompagnement  
spirituel notamment.

**ZOOM**

## LA LETTRE DE MISSION

À QUOI ÇA SERT ?

- **CONNAÎTRE** le cadre de sa mission.
- **FIXER** une durée de mission pour laisser la liberté de proposer ou non le renouvellement et de l'accepter ou non.
- **EXERCER** sa mission avec des collaborateurs, une équipe.

De la lettre/fiche de mission découle la fidélité à celle-ci.

**DEMANDER** de l'aide avant d'être dépassé.

**ACCEPTER** que la mission initiale puisse évoluer.

Se laisser **AIDER**.

La mission et la perfection ce n'est pas de tout faire et tout seul !

**NB**

Il est possible de demander à son référent/responsable de recevoir une fiche de mission même en cours de celle-ci.

**ZOOM**

## LES LIMITES

Parfois dire  
« **NON** »,  
fait partie d'un  
engagement  
responsable.

**PRENDRE SOIN DE  
SA VIE**  
spirituelle,  
personnelle, familiale,  
professionnelle,  
sociale etc.

Se faire  
**ACCOMPAGNER**  
et  
**RELIRE**  
en équipe.

La mission  
**APPARTIENT AU  
CHRIST**  
et non à la personne  
missionnée pour un  
temps donné.

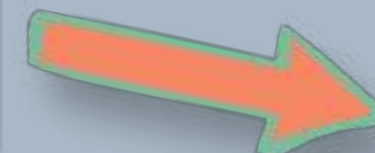
**ACCEPTER**  
de ne pas  
pouvoir tout  
faire.

Attention à  
prévenir  
**L'ÉPUISEMENT**  
des bénévoles.

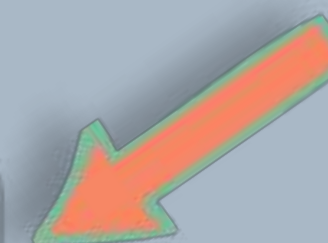


**QUESTIONS À SE  
POSER SEUL  
ET/OU EN GROUPE**

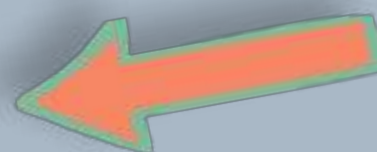
Parmi les attitudes clefs, dans laquelle est-ce que je me retrouve aujourd'hui ?



Laquelle ai-je envie de développer et comment ?

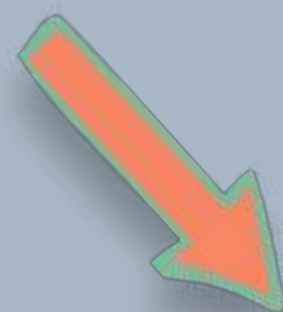


Ai-je bien compris le cadre de ma mission ? Ai-je bien compris les missions des autres membres de mon équipe ?

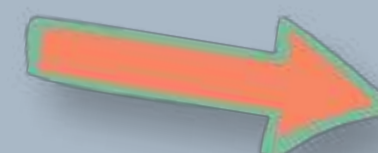


Ai-je une lettre/fiche de mission ?

- Si oui, est-ce que je prends le temps de la relire régulièrement ?
- Si non, je prends un temps pour en parler avec mon responsable / coordinateur / prêtre référent.



Est-ce qu'il y a aujourd'hui des éléments qui me bloquent dans ma mission ou que je peux apercevoir au sein de mon équipe ?



Comment pouvons-nous œuvrer encore plus en équipe ?



## RÉFLEXION

DANS LES QUATRE  
PROCHAINS MOIS  
JE M'ENGAGE À ...

CE QUI ME  
MOTIVE À  
SERVIR ...

POUR VIVRE CETTE  
MISSION, JE  
PRENDRAI SOIN DE ...

MA PLUS GRANDE  
RICHESSSE POUR  
CETTE MISSION ...

SI JE RENCONTRE  
UNE DIFFICULTÉ, JE  
M'ENGAGE À EN  
PARLER À ...

LA PERSONNE OU  
L'ÉQUIPE SUR QUI  
JE POURRAI  
M'APPUYER ...

JE VEILLERAI À FAIRE  
RAPIDEMENT LE POINT  
SUR MES DISPONIBILITÉS  
POUR QUE MON  
ENGAGEMENT N'EMPIÈTE  
PAS SUR MA VIE  
PERSONNELLE.

LE POINT DE  
VIGILANCE  
POUR MOI ...

CE N'EST PAS UN CONTRAT MAIS UNE INTENTION POUR PRENDRE SOIN DES AUTRES, DE LA MISSION ET DE MOI-MÊME.

## MODULE 4 :



# S'ENGAGER POUR LA MISSION



À SUIVRE : MODULE 5  
LE SERVICE DIOCÉSAIN DE LA  
PASTORALE DES JEUNES